

政策聲明

「現代奴隸制」是一種惡意剝削勞工人權的罪行，其罪責涵蓋範圍相當廣泛，諸如奴役、勞役、強迫勞動以及人口販賣等。本公司嚴厲禁止且堅決抵制任何涉及現代奴隸制之行為，同時基於道德與誠信之準則，致力於使商業合作與往來對象公開透明化，從而藉由有效系統與手段，確保公司的運作過程中並未涉及任何人口販賣或現代奴隸制之行為，以履行於2015年推出的《現代奴役法案》中所述之義務。此外，本公司也要求所有的供應商、簽約客戶與其他合作夥伴採取同樣嚴謹的措施，其中包含明確禁止涉及現代奴隸制之所有行為，並且對供應鏈中的其他供應商採取相同的約束與限制措施。

由於涉及現代奴隸制之行為種類繁多，且惡意剝削的定義相對模糊，因此「如何即時辨別現代奴隸制的潛在受害者」是一大考驗。舉例來說，不當的勞動方式、對於勞工之健康與安全的忽視皆構成可能形成人口販賣、奴役或強迫勞動之工作環境的因素，因此部分供應商會竭盡全力掩蓋其涉及奴役行為之事實。然而，本公司相信我方有責任採取實際行動，避免公司員工遭受剝削，確保其工作環境之安全，以及其健康狀態、人身安全與權利（包含自由遷移與言論自由）符合相關法規之規範。

此政策適用於所有任職於本公司工作的個人或以任何身分代表本公司的人員，包含職員、總監、主管、派遣職員、志工、董事會成員、簽約對象、諮詢對象與合作夥伴等。

政策責任

董事會將確保本政策符合公司規範與道德義務，並對此負有全責。

本公司之歐洲地區總經理將確保本政策於每日準確落實，並且隨時掌握本政策的實行效果、檢閱公司內部規範、相關政策與舉措是否得以有效防範、補救涉及現代奴隸制之行為所造成的風險與傷害。歐洲地區總經理亦須負責調查公司運作或相關供應鏈中，涉及現代奴隸制之所有可能行為。

部門經理則須確保其部門職員認識、了解本政策，並且遵守本政策所列之所有規範。

合規

所有在職之本公司職員，或本公司的相關人員皆有責任預防、發覺並回報任何於業務或供應鏈中，涉及現代奴隸制之所有可能行為。任何可能違反或觸及本政策之活動皆應被即時發覺且避免。

如果職員或相關人員對可能涉及違反本政策之活動、業務有所疑慮，則須立即向主管回報，或依本公司之相關規範流程舉發。本公司鼓勵所有職員與相關人員及早回報、舉發任何可能涉及現代奴隸制之業務或供應鏈廠商。如若職員或相關人員無法確認本公司供應鏈中之廠商是否因特定舉措、員工待遇或勞動條件，而出現涉及現代奴隸制之行為，請立即向主管回報，或是聯絡政府機構之現代奴隸制求助熱線：0800-0121-700，獲取更多關於現代奴隸制之資訊與導引。

本公司秉持開放、鼓勵之態度，支持所有職員與相關人員回報任何可能涉及代奴隸制之行為。即使該案件經釐清後確認為誤會或錯報，本公司也會確保任何基於人性與道德立場通報之人員不會因而遭受任何不當對待或權利侵害。

培訓和溝通

本公司將針對本政策，以及公司業務可能在供應鏈中面臨涉及現代奴隸制之行為的相關風險，對職員與相關人員提供必要的培訓，向其說明如何判別涉及剝削與現代奴隸制之行為，同時確保其了解如何針對可能涉及

該行為之活動回報或舉發。

本公司亦於任何供應商、簽約客戶與其他合作夥伴簽訂或續簽合約時，明確告知本公司嚴厲禁止且堅決抵制任何涉及現代奴隸制之行為的立場。

違反政策

任何違反本政策的職員或相關人員將遭受公司懲處，懲處內容可擴及因不當行為導致之懲戒解僱。

倘若本公司之供應商、簽約客戶與其他合作夥伴涉及或確認違反本政策，本公司有權終止與其簽訂之商業合約或協議。